

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2023 年 3 月 23 日 自评总分：98 单位领导审签：刘世学

项目名称	“三支一扶人员”待遇保障			项目实施单位	广水市劳动保险事业管理局		
项目主管单位	广水市人力资源与社会保障局			项目负责人	刘世学		
项目属性	1、常年性 ☐ 2、延续性 ☒ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
	14.38				14.38	14.38	100%
项目年度目标	1.保障三支一扶人员的待遇 2.“三支一扶”人员待遇落实到位 100%						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		

	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。
--	------	---	---	--	---

项目年度目标 1：保障三支一扶人员工资发放、养老保险、医疗保险、工伤保险、体检等员工待遇保障。

	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
项目 绩效 85 分	产出 指标 40 分	数量指标 15 分	“三支一扶”待遇发放人数	2	“三支一扶”待遇发放人数 2 人	15		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。
		质量指标 12 分	“三支一扶”待遇发放率	100%	“三支一扶”待遇发放率 100%	12		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。
		时效指标 6 分	“三支一扶”待遇及时发放	定性	每月 20 日前发放完毕	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。
		成本指标 7 分	“三支一扶”人员后勤保障成本	≤ 150000 元	“三支一扶”人员当年待遇发放为 143750 元。	7		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。
	效益 指标 35 分	经济效益 10 分						1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。
		社会效益 10 分	人员工作效率提高	定性	业务经办	8		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；

					水 准 和 服 务 水 平 都 有 所 提高。			2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
	生态效 益 10 分							1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料 ; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
	可持续 影响 5 分							1、提供三级指标可持续影响的佐证资料 ; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (5 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整 数。
	服务 满意 度 10 分	服务对 象满意 度 10 分	保障“三支一 扶”人员待遇 发放和享受福 利。	“三支一 扶”人员 满意度 ≥ 95%	“三 支一扶” 人 员 满 意 度 ≥ 98%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料 ; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
合计	85	85				83		

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合
计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区
间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三
个“年度目标”，目标 1 自评 80 分，目标 2 自评 60 分，目标 3 自评 75 分，该项目绩效得分为（80+60+75）
÷ 3=71.6 分，四舍五入计 72 分。