

附件 5:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期： 2023 年 3 月 27 日 自评总分：97 单位领导审签：

项目名称	专项业务支出			项目实施单位	广水市城乡居民社会养老保险服务中心		
项目主管单位	广水市人力资源和社会保障局			项目负责人	吴静军		
项目属性	1、常年性 ☐ 2、延续性 ☒ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			57.06		57.06	57.06	100
项目年度目标	1.确保单位各项工作正常开展						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2	2	有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3	3	1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2	2	有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	1	1	1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4	4	1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目 绩效	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准
85 分	产出 指标	数量指 标 15 分	新版规程宣传 品	40 万册	10 万 册	15	15	1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定

	40分							(15分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		质量指标 12分	经办人员掌握新规程	80人	80人	12	12	1、提供三级指标完成质量的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(12分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		时效指标 6分	宣传发动常年性	常年	常年	6	6	1、提供三级指标完成时效的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(6分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		成本指标 7分	印刷费	15万	8万	7	7	1、提供三级指标完成成本的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(7分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	效益指标 35分	经济效益 10分	增加缴费补贴和养老金水平	40万人	40万人	10	10	1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		社会效益 10分	参保对象知晓率	80%	80%	5	5	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料;
			经办人员知晓率	100%	100%	5	5	2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		生态效益 10分	社会福利	40万人	40万人	10	10	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料;
								2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
		可持续影响 5分	全民参保, 老有所养, 社会和谐	100%	100%	5	5	1、提供三级指标可持续影响的佐证资料;
								2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	参保对象满意度	100%	100%	10	10	1、提供三级指标满意度的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	合计					97	97	

- 说明: 1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写, 不得漏项;
2、指标名称分值确定, 按指标名称个数平均保留整数, 不能保留整数的可自行调整为整数, 但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分;
3、对定量指标值按实际完成的比例计分(该项指标名称分值×实际完成的百分比);
4、对定性指标值计分原则, 分为三档: 达到预期, 部分达到预期有一定效果, 未达预期效益差; 对应分值区间: 100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的, 分别对每个“年度目标”进行评价计分, 然后再平均计算。例: 某项目有三个“年度目标”, 目标1自评80分, 目标2自评60分, 目标3自评75分, 该项目绩效得分为(80+60+75)÷3=71.6分, 四舍五入计72分。