

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期： 2023 年 3 月 23 日 自评总分： 98 单位领导审签：刘世学

项目名称	工伤保险专项办公经费		项目实施单位		广水市劳动保险事业管理局		
项目主管单位	广水市人力资源与社会保障局		项目负责人		刘世学		
项目属性	1、常年性 ☐ 2、延续性 ☒ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			10		10	10	100 %
项目年度目标	1.提高工伤保险覆盖面，完成工伤保险年度计划 2.工伤人员待遇落实到位 100%						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1: 提高养老、工伤保险覆盖面								
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
项目 绩效 85 分	产出 指标 40 分	数量指标 15 分	工伤保险在职参保人数	27000	工伤保险参保人数 28498	8		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			工伤保险待遇发放人数	140	工伤保险待遇发放人数 143	7		
		质量指标 12 分	工伤保险在职参保缴费核定准确率	100%	工伤保险参保缴费核定准确率 100%	6		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			工伤保险待遇发放准确率	100%	工伤保险待遇发放准确率 100%	6		
		时效指标 6 分	工伤省级统筹按时完成交接任务	按上级文件要求时限内	工伤省级统筹按时完成交接任务	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		成本指标 7 分						1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
	效益	经济效益						1、提供三级指标实现经济效益的佐证资

	指标 35 分	益 10 分						料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
		社会效 益 10 分	工伤保险参 保解决了企 业和职工的 后顾之忧， 有利于社会 稳定，有利 于劳动力的 再生产，有 利于促进经 济健康发展	丰富政策手 段，扩大工 伤覆盖面， 保证核定 准确、缴 征规范、 待遇发放 及时，明 确自身服 务机构的 定位，社 保的社会 效益最大 化。	工伤保险解 决了职工的 后顾之忧， 有利于社会 稳定，有利 于劳动力的 再生产，有 利于促进经 济健康发展	8		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
		生态效 益 10 分						1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
		可持续 影响 5 分						1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (5 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整 数。
	服务 满意	服务对象满意	灵活多样详 细的政策宣 传讲解	投诉率 0% ；上	投 诉 率 0% ；	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定

	度 10分	度10分	解,提高参保 人群的认知 度,划分多档 灵活人员缴费 档次以供选 择,明确自身 服务型机构的 定位,简化办 事程序,提高 办事效率,退 休人员老有所 依,在职人员 无后顾之忧, 化解社会矛 盾。	访事项 答复率 100%。	上 访 事 项 答 复 率 100%。			(10 分÷三级指标个数), 四舍五入保留 整数。
合计	85	85				83		

- 说明: 1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写,不得漏项;
2、指标名称分值确定,按指标名称个数平均保留整数,不能保留整数的可自行调整为整数,但各指标名称合
计分值不得大于所属二级指标分;
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值(该项指标名称分值×实际完成的百分比);
4、对定性指标值计分原则,分为三档:达到预期,部分达到预期有一定效果,未达预期效益差;对应分值区
间:100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的,分别对每个“年度目标”进行评价计分,然后再平均计算。例:某项目有三
个“年度目标”,目标1自评80分,目标2自评60分,目标3自评75分,该项目绩效得分为 $(80+60+75) \div 3=71.6$ 分,四舍五入计72分。