

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期 :2022 年 5 月 9 日 自评总分 : 100 单位领导审签 :

项目名称	企业军转干部工作经费		项目实施单位		移交安置股		
项目主管单位	退役军人事务局		项目负责人		李先敏		
项目属性	1、常年性 ☒ 2、延续性 ☐ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
		46		81.3	127.3	127.3	100%
项目年度目标	1、慰问纳入企业军转干部管理范围的军转干部； 2、为部分企业军转干部缴纳医疗保险和体检； 3、企业军转干部思想维稳座谈； 4. 调整部分企业退休军转干部生活困难补助标准。						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1: 企业军转干部工作经费								
	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指标 值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准
项目 绩效 85 分	产出指 标 40 分	数量指 标 15 分	慰问人数	102	102	3		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(15分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			缴纳医保人数	89	89	3		
			体检人数	35	35	3		
			座谈次数	7	7	3		
			调整人数	102	102	3		
		质量指 标 12 分	发放审核准确率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(12分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			医保缴费和体检率	100%	100%	3		
			召开座谈到会率	100%	100%	3		
			调整标准准确率	100%	100%	3		
		时效指 标 6 分	办理及时率	100%	100%	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		成本指 标 7 分	慰问标准	4500 元/人	4500 元/ 人	2		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			会议成本	70 元/人	70 元/人	2		
			医保费用	5660 元/人	5660 元/ 人	2		
			体检费用	400/人	400/人	1		
	效益指 标 35 分	经济效 益 10 分	无			10		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		社会效 益 10 分	受益人数	102	102	10		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		生态效 益 10 分	无			10		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		可持续 影响 5 分	社会稳定	达到预期	达到预期	5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
	服务满 意度 10 分	服务对 象满意 度 10 分	受益对象满意度	100%	100%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
合 计	85	85				85		

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值(该项指标名称分值×实际完成的百分比)；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$ 分，四舍五入计72分。