

附件 2:

# 广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期： 2022 年 5 月 12 日      自评总分： 100      单位领导审签：

|              |                                                                                                                                        |             |            |            |                                                            |             |        |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| 项目名称         | 退役士兵管理教育                                                                                                                               |             | 项目实施单位     |            | 就业创业股                                                      |             |        |
| 项目主管单位       | 广水市退役军人事务局                                                                                                                             |             | 项目负责人      |            | 吕小莉                                                        |             |        |
| 项目属性         | 1、常年性 <input type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input checked="" type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/> |             |            |            |                                                            |             |        |
| 项目资金来源       | 中央<br>(万元)                                                                                                                             | 省、地<br>(万元) | 本级<br>(万元) | 其他<br>(万元) | 合计<br>(万元)                                                 | 执行数<br>(万元) | 执行率    |
|              |                                                                                                                                        |             | 2.43       | 215.57     | 218                                                        | 217.11      | 99.9 % |
| 项目年度目标       | 1. 自主就业士兵教育培训。<br>2. 举办退役军人招聘。<br>3. 自主择业军转干部管理服务<br>4. 自主择业军转干部医疗保险<br>5. 自主择业军转干部住房补贴<br>6. 部分退役士兵保险接续                               |             |            |            |                                                            |             |        |
| 项目权重         | 评价内容                                                                                                                                   | 分值          | 自评分        | 复核分        | 评价标准及依据                                                    |             |        |
| 项目决策 2 分     | 决策依据                                                                                                                                   | 2           | 2          |            | 有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。                           |             |        |
| 项目管理<br>13 分 | 财务制度                                                                                                                                   | 3           | 3          |            | 1、单位财务管理制度 1 分；<br>2、项目管理制度 1 分；<br>3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。 |             |        |
|              | 组织机构                                                                                                                                   | 2           | 2          |            | 有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分                                  |             |        |
|              | 运行监管                                                                                                                                   | 4           | 4          |            | 1、运行监管记录 3 分；<br>2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。                 |             |        |

|  |      |   |   |  |                                                                                           |
|--|------|---|---|--|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 目标申报 | 4 | 4 |  | 1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止；<br>2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分；<br>3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。 |
|--|------|---|---|--|-------------------------------------------------------------------------------------------|

项目年度目标 1: .....

|                  | 一级指标             | 二级指标      | 指标名称<br>(三级指标) | 年初指标值 | 年终完成值 | 自评分 | 复核分 | 评价标准                                                               |
|------------------|------------------|-----------|----------------|-------|-------|-----|-----|--------------------------------------------------------------------|
| 项目<br>绩效<br>85 分 | 产出<br>指标<br>40 分 | 数量指标 15 分 | 退役军人教育培训       | 0     | 155   | 6   |     | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|                  |                  |           | 退役军人招聘         | 1 场   | 2 场   | 7.5 |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 质量指标 12 分 | 退役军人教育培训       | 100%  | 100%  | 6   |     | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|                  |                  |           | 退役军人招聘         | 100%  | 100%  | 6   |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 时效指标 6 分  | 退役军人教育培训       | 2 年   | 2 年   | 2   |     | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|                  |                  |           | 退役军人招聘         | 1 年   | 1 年   | 3   |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 成本指标 7 分  | 退役军人教育培训       | 298/人 | 298/人 | 3.5 |     | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|                  |                  |           | 退役军人招聘         | 2 万   | 2 万   | 3.5 |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  | 效益<br>指标<br>35 分 | 经济效益 10 分 | 无              |       |       | 10  |     | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 社会效益 10 分 | 退役军人教育培训       | 86    | 86    | 5   |     | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |           | 退役军人招聘         | 95    | 95    | 5   |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 生态效益 10 分 | 无              |       |       | 10  |     | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  |           |                |       |       |     |     |                                                                    |
|                  |                  | 可持续影响 5   | 退役军人教育培训       | 长期    | 长期    | 2.5 |     | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定                         |

|    |              |                |        |     |     |      |  |                                                                |
|----|--------------|----------------|--------|-----|-----|------|--|----------------------------------------------------------------|
|    |              | 分              | 退役军人招聘 | 长期  | 长期  | 2.5  |  | 定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。                                         |
|    | 服务满意度<br>10分 | 服务对象满意度<br>10分 | 满意     | 95% | 98% | 10   |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
| 合计 | 85           | 85             |        |     |     | 82.5 |  |                                                                |
|    |              |                |        |     |     |      |  |                                                                |

|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|-----------------|--------------|--------------|----------------------|-----------|-------|---------|---------|-------------------------------------------------------------------|
| 项目年度目标 2： ..... |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
| 项目<br>绩效<br>85分 | 一级<br>指标     | 二级<br>指标     | 指标名称<br>（三级指标）       | 年初指<br>标值 | 年终完成值 | 自评<br>分 | 复核<br>分 | 评价标准                                                              |
|                 | 数量指<br>标 15分 |              | 自主择业军<br>转干部管理<br>服务 | 50        | 50    | 7.5     |         | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|                 |              |              | 自主择业军<br>转干部住房<br>补贴 | 50        | 50    | 7.5     |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 | 质量指<br>标 12分 |              | 自主择业军<br>转干部管理<br>服务 | 100%      | 100%  | 6       |         | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|                 |              |              | 自主择业军<br>转干部住房<br>补贴 | 100%      | 100%  | 6       |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 | 时效指<br>标 6分  |              | 自主择业军<br>转干部管理<br>服务 | 1年        | 1年    | 3       |         | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|                 |              |              | 自主择业军<br>转干部住房<br>补贴 | 1年        | 1年    | 3       |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 | 成本指<br>标 7分  |              | 无                    |           |       | 10      |         | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 | 效益指<br>标 35分 | 经济效<br>益 10分 | 无                    |           |       | 10      |         | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              |              |                      |           |       |         |         |                                                                   |
|                 |              | 社会效<br>益 10分 | 自主择业<br>军转干部管<br>理服务 | 50        | 50    | 5       |         | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定                       |

|    |    |                       |                      |    |      |      |  |                                                                               |
|----|----|-----------------------|----------------------|----|------|------|--|-------------------------------------------------------------------------------|
|    |    |                       | 自主择业<br>军转干部住<br>房补贴 | 50 | 50   | 5    |  | 定（10分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。                                                   |
|    |    |                       |                      |    |      |      |  |                                                                               |
|    |    | 生态效<br>益 10 分         | 无                    |    |      |      |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资<br>料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（10分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。 |
|    |    |                       |                      |    |      |      |  |                                                                               |
|    |    | 可持续<br>影响 5<br>分      | 自主择业军<br>转干部管理<br>服务 | 长期 | 长期   |      |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（5分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。       |
|    |    |                       | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 长期 | 长期   |      |  |                                                                               |
|    |    |                       | 自主择业军<br>转干部住房<br>补贴 |    |      |      |  |                                                                               |
|    |    | 服务<br>满意<br>度<br>10 分 | 服务对<br>象满意<br>度 10 分 | 满意 | 100% | 100% |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（10分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。        |
|    |    |                       |                      |    |      |      |  |                                                                               |
|    |    |                       |                      |    |      |      |  |                                                                               |
| 合计 | 85 | 85                    |                      |    | 85   |      |  |                                                                               |

项目年度目标 3： .....

| 项目<br>绩效<br>85 分 | 一级<br>指标         | 二级<br>指标      | 指标名称<br>（三级指标）       | 年初指<br>标值 | 年终完成<br>值 | 自评分 | 复核<br>分 | 评价标准                                                                    |
|------------------|------------------|---------------|----------------------|-----------|-----------|-----|---------|-------------------------------------------------------------------------|
|                  | 产出<br>指标<br>40 分 | 数量指<br>标 15 分 | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 38        | 76        | 15  |         | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（15分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。 |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  | 质量指<br>标 12 分 | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 100%      | 100%      | 12  |         | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（12分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。 |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  | 时效指<br>标 6 分  | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 6 月       | 6 月       | 6   |         | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（6分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。  |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  |               |                      |           |           |     |         |                                                                         |
|                  |                  | 成本指<br>标 7 分  | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 50        | 50        | 7   |         | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确<br>定（7分÷三级指标个数），四舍五入保<br>留整数。  |

|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|----|-------------------|----------------------|----------------------|-----|-----|----|--|--------------------------------------------------------------------|
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  | 整数。                                                                |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    | 效益<br>指标<br>35 分  | 经济效益<br>10 分         | 无                    |     |     | 10 |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   | 社会效益<br>10 分         | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 50  | 50  | 10 |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   | 生态效益<br>10 分         | 无                    |     |     | 10 |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   | 可持续<br>影响 5<br>分     | 自主择业军<br>转干部医疗<br>保险 | 长期  | 长期  | 5  |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    | 服务<br>满意度<br>10 分 | 服务对<br>象满意<br>度 10 分 | 满意                   | 95% | 98% | 10 |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |
| 合计 | 85                | 85                   |                      |     |     | 85 |  |                                                                    |
|    |                   |                      |                      |     |     |    |  |                                                                    |

| 项目年度目标 4： .....  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|------------------|------------------|---------------|----------------|-----------|-----------|-----|---------|------------------------------------------------------------------|
|                  | 一级<br>指标         | 二级<br>指标      | 指标名称<br>（三级指标） | 年初指<br>标值 | 年终完成<br>值 | 自评分 | 复核<br>分 | 评价标准                                                             |
| 项目<br>绩效<br>85 分 | 产出<br>指标<br>40 分 | 数量指<br>标 15 分 | 部分退役士<br>兵保险接续 | 109       | 109       | 15  |         | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|                  |                  | 质量指<br>标 12 分 | 部分退役士<br>兵保险接续 | 100%      | 100%      | 12  |         | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|                  |                  | 时效指<br>标 6 分  | 部分退役士<br>兵保险接续 | 1 年       | 1 年       | 6   |         | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。  |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |
|                  |                  |               |                |           |           |     |         |                                                                  |

|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|----|------------|------------|-----|------|------|----|--------------------------------------------------------------------|
|    | 成本指标 7 分   | 部分退役士兵保险接续 | 109 | 109  | 7    |    | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    | 经济效益 10 分  | 无          |     |      | 10   |    | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    | 社会效益 10 分  | 部分退役士兵保险接续 | 109 | 109  | 10   |    | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    | 生态效益 10 分  | 无          |     |      | 10   |    | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    | 可持续影响 5 分  | 部分退役士兵保险接续 | 长期  | 长期   | 5    |    | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。   |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    | 服务满意度 10 分 | 服务对象满意度    | 满意  | 100% | 100% | 10 | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |
| 合计 | 85         | 85         |     |      |      | 85 |                                                                    |
|    |            |            |     |      |      |    |                                                                    |

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标 1 自评 80 分，目标 2 自评 60 分，目标 3 自评 75 分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$  分，四舍五入计 72 分。