

广水市预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2023 年 3 月 21 日 自评总分：100 单位领导审签



项目名称	自主择业军转干部管理			项目实施单位			
项目主管单位	广水市退役军人事务局			项目负责人		吕小莉	
项目属性	1、常年性 ☐ 2、延续性 ☒ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			3.12		3.12	3.12	100%
项目年度目标	1. 自主择业军转干部管理（自主择业军转干部体检、座谈和慰问） 2. 3.						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 5 分	决策依据	5	5		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 5 分，没有不得分。		
项目管理 15 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	5	5		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》2 分。没有不得分。		
	目标申报	5	5		1、项目绩效目标全申报的 2 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评分	复核 分	评价标准
项目 绩效 80 分	产出 指标 35 分	自主择业军转 干部体检人数	49 人	49 人	14		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (14 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		自主择业军转 干部座谈会人 数	49 人	49 人			
		自主择业军 转干部座谈 会次数	2 次	2 次			
		自主择业军转 干部体检覆盖 率	100%	100%	11		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (11 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		自主择业军转 干部座谈会覆 盖率	100%	100%			
		完成时间	12 月底 前	12 月底 前	5		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		自主择业军转 干部体检标准	≤0.05 万/人	≤0.05 万/人	5		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		自主择业军转 干部座谈会标 准	≤0.00 7 万/人	≤0.00 7 万/人			
	效益 指标 35 分	经济效 益 10 分	无		10		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		社会效 益 10 分	自主择业军转 干部体检受益 人数	49 人	49 人	10	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			自主择业军转 干部座谈会受 益人数	49 人	49 人		
		生态效 益 10 分	无		10		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		可持续	可持续影响力	一年	一年	5	1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；

		影响 5 分						2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
	服务满意度 10 分	服务对象满意度 10 分	退役士兵满意度	100%	100%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
合计	80	80						
项目年度目标 2、3、4……								

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标 1 自评 70 分，目标 2 自评 60 分，目标 3 自评 75 分，该项目绩效得分：(70+60+75)÷3=68.3 分，四舍五入计 68 分。