对市九届人大一次会议第10号建议的答复

梅丽等10名代表：

您们提出的关于对建筑行业进行扶持建议的提案收悉，现综合答复如下：

一、在税费减返方面。税务部门在税收立法和执行上没有很多的操作空间，只能帮助建筑企业在税收政策上合理运筹，提出一些税收筹划建议。

1. 因涉及增值税进项抵扣和企业所得税成本费用原始凭证，企业在原材料供应商方面尽量选择一般纳税人，并要求纳税人开具增值税专用发票，这样就可以取得建筑材料的进项抵扣和成本费用原始凭证。
2. 企业在劳务外包时，尽量将能够外包的劳务全部外包，并且选择具有一般纳税人资格的外包单位，这样就可以取得人工成本的进项抵扣。
3. 企业在租赁机械时，尽量选择具有一般纳税人资格的外包单位，这样就可以取得人工成本的进项抵扣，降低增值税实际税负。
4. 建筑工程普遍存在建筑工期长，工程收款周期与纳税周期不匹配的问题，企业应严格按照权责发生制原则，按工程进度的百分比确认当前收入，并据此以一定的征收率预缴增值税，在工程竣工时再作统一结算。
5. 市政府已于2021年12月15日出台《关于支持建筑业发

展专题会议记要》，议定关于税收返还、关于资质申报成功奖励、关于支持建筑企业打造优质工程、关于建筑业产业园基础设施等问题的解决方式。

1. 在资金支持方面。

根据《省人民政府办公厅关于印发支持中小微企业降成本若干措施的通知》（鄂政办法[2021]34号）文件中提出，工程质量保证金征收标准由保证金预留比例不得高于工程款结算总额的3%降为1.5%。鼓励以银行保函的方式代替现金形式的保证金，增强中小微企业的资金流动性。

1. 在人才技能培训方面。

市人社局已组织实施对于建筑行业的“以工代训”培训，并给予政府性补贴，积极开展建筑业职业技能提升行动。2020年对湖北和晟达建设工程有限公司进行“以工代训”培训117人，预拨付培训资金58500元。对类似企业开展技术工人的职业技能等级评价，为国家培养更多优秀的专业人才。市人社局于202110月份在应台山广场举办“金秋招聘月暨脱贫人口、退役军人专场招聘会”、2022年2月在东岳广场举办“春风行动”企业招聘会，有100余家企业进场招聘，提供各类就业岗位5400余个，帮助企业解决用工难等问题。市政府于2022年4月25日出台《关于明确装配式建筑发展目标任务和成员单位职责的通知》，支持装配式新型建筑产业发展。

感谢您们对我市住建工作的关心和支持！

2022年8月29日

主管领导 梅\*斌 联系电话13972990189

经办人姓名 殷\* 联系电话18986432666

邮政编码 432700