

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 2：创业担保贷款、创业补贴、大学生创业扶持									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准	
项目 绩效 70 分	产出 指标 30 分	数量指 标 10 分	创业担保贷款 人数		89	3			
			创业补贴人数		53	3			
			大学生创业扶 持房租水电补 贴人数		13	4			
		质量指 标 7 分	创业补贴发 放准确率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			大学生创业 扶持房租水 电补贴准确 率	100%	100%	4			
		时效指 标 6 分	资金在规定 时间内下达 率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			补贴资金在 规定时间内 支付到位率	100%	100%	3			
		成本指 标 7 分	创业担保贷 款标准	20 万— 300 万	20 万— 300 万	2		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			创业补贴标 准	2000 元 —5000 元	2000 元 —5000 元	2			
			大学生创业 扶持房租水 电补贴标准	1 元/m <sup>2</sup> / 天	1 元/m <sup>2</sup> / 天	3			
		效益 指标 30 分	经济效益 8 分					8	1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			社会效益 8 分	贫困人员就业		6		8	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
	生态效益 8 分						8	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
	可持续 影响 6 分						6	1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	

	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	创业担保贷款人	100%	100%	5	1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			享受创业补贴人、大学生	100%	100%	5	
合计	70	70				70	

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为： $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分，四舍五入计63分。

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 3: 职业培训								
项目 绩效 70分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准
	项目 绩效 70分	产出 指标 30分	数量指 标 10分	职业培训		3348	10	
质量指 标 7分			职业培训补贴 发放准确率		100%	7		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
时效指 标 6分			资金在规 定时间 内下达率		100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			补贴资金在 规定时 间内支 付到 位		100%	3		
成本指 标 7分			职业培训补贴 人均标准		100-2000 元	7		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
效益 指标 30分		经济效 益 8分				8		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		社会效 益 8分	通过职业培训 实现就业人数		2431	8		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		生态效 益 8分				8		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		可持续 影响 6分				6		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
服务 满意 度 10分		服务对 象满意 度 10分	职业培训人员			10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	70	70				70		

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为：(68+63+59)÷3=63.3分，四舍五入计63分。

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 4:职业介绍、职业指导、劳务洽谈、一次性求职补贴、就业奖补								
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
项目 绩效 70分	产出 指标 30分	数量 指标 10分	职业介绍人数	1450	1450	2		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			职业指导人数	204	204	2		
			一次性求职补贴人数	1	1	3		
			就业奖补人数	94	94	3		
		质量 指标 7分	职业介绍就业率	64%	64%	2		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			一次性求职补贴发放准确率	100%	100%	2		
			就业奖补发放准确率	100%	100%	3		
		时效 指标 6分	资金在规定时间内下达率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			补贴资金在规定时间内支付到位率	100%	100%	3		
		成本 指标 7分	一次性求职补贴人均标准	1000	1000	3		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			就业奖补人均标准	2000	2000	4		
		效益 指标 30分	经济效益				8	
	社会 效益 8分		通过招聘会实现就业人数	908	908	4		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			就业奖补带动贫困人员就业	94	94人	4		
	生态效益						8	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	可持续影响					长期	6	1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度	服务对象满意度	对求职者	100%	100%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	合计	70	70				70	

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为： $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分，四舍五入计63分。

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 1：失业保险费的申报、核定、待遇发放									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准	
	项目 绩效 70分	产出 指标 30分	数量指 标 10分	申报人数	8000	8270	3		
核定人数				8000	8270	3			
待遇发放 人数				161	161	4			
质量指 标 7分			申报率	100%	100%	2		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			核定率	100%	100%	2			
			待遇发放 率	100%	100%	3			
时效指 标 6分			资金在规 定时间内下 达率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			待遇发放 在规定时间内 支付到位 率	100%	100%	3			
成本指 标 7分			失业保险 征收标准	单位	0.7%	0.7%	7		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
				个人	0.3%	0.3%			
效益 指标 30分		经济效 益 8分				8		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			社会效益 8分	受益人数	8000				8270
			生态效 益 8分						
			可持续 影响 6分		3—24 个月				3—24个 月
服务 满意 度 10分		服务对 象满意 度 10分	申报单位、 享受待遇人 员	100%	100%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。	
合计	70	70				70			

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指

标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为： $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分，四舍五入计63分。

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 5：开发公益性岗位、落实社保补贴									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
项目 绩效 70 分	产出 指标 30 分	数量指 标 10 分	开发公益性 岗位人数	200	221	5		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			落实社保补 贴人数	800	1013	5			
		质量指 标 7 分	公益性岗位 发放准确率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			社保补贴发 放准确率	100%	100%	4			
		时效指 标 6 分	资金在规定 时间内下达 率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			补贴资金在 规定时间内 支付到位率	100%	100%	3			
		成本指 标 7 分	社保补贴人 均标准		6110 元、 6400 元	4		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			公益性岗位 补贴人均标 准	750 元	750 元	3			
		效益 指标 30 分	经济效益 8 分				8		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			社会效 益 8 分	公益性岗位 安置贫困人 员就业		221 人	4		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
	落实贫困人 员社保补贴				127 人	4			
	生态效 益 8 分					8		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
	可持续 影响 6 分			三年	三年	6		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
	服务满 意	服务对象满 意	开发公益性 岗位对象	100%	100%	5		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定	

	度 10分	度 10分	落实社保补 贴对象	100%	100%	5		(10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整数。
合计	70	70				70		

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为： $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分，四舍五入计63分。