

2021 年度广水市职业技术教育中心部门整体绩效自评表

填报日期: 2021 年 12 月 31 日

单位: 万元

单位领导审签 (公章): 杨洪涛

单位名称		广水市职业技术教育中心							
基本支出总额		4078.09			项目支出总额		529.16		
年度目标:		1、继续加强党的建设; 2、不断加强作风建设; 3、全面提升教学质量; 4、全力维护教育稳定; 5、继续加强队伍建设; 6、大力改善办学条件; 7、精准落实立德树人; 8、强化责任目标管理; 9、强化后勤保障服务; 10、抓好招生录取工作							
一级指标	二级指标	三级指标	指标分类	指标权重	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分		
								运行成本 (30 分)	
年度绩效指标 (100 分)	运行成本 (30 分)	公用经费控制	现代职业技术质量提升	定量指标		325	325	15	
		在职人员控制	中职免学费	定量指标		204.16	204.16	15	
		项目支出成本控制	-----						

	管理效率 (30 分)	战略管理	工作计划健全性	定性指标		>=90%	>=90%	1	

		预算编制	预算编制科学性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
			预算编制合理性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
			立项规范性	定性指标		>=95%	>=95%	2	

		预算执行	预算执行率	定性指标		=100%	=100%	2	

			政府采购执行率	定性指标		=100%	=100%	2	
非税收入预算完成率	定性指标			=100%	=100%	1			

		绩效管理	事前绩效评估完成率	定性指标		=100%	=100%	2	
			绩效目标合理性	定性指标		=100%	=100%	2	
			绩效监控开展率	定性指标		=100%	=100%	2	
			绩效评介覆盖率	定性指标		=100%	=100%	2	
			评价结果应用率	定性指标		=100%	=100%	2	
		资产管理	资产管理制度健全性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
			资产管理规范性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
		财务管理	财务管理制度健全性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
			会计核算规范性	定性指标		>=95%	>=95%	2	
			资金使用合规性	定性指标		=100%	=100%	2	
		履职效能 (10分)	核心业务产出1	---					5
			核心业务产出2	---					5
			---	---					
		社会效应 (10分)	经济效益	---					5
			社会效益	---					3
生态效益	---						2		
可持续发展能力 (10分)	体制机制改革	---					2		

	人才支撑	业务学习与培训完成率	定性指标		=100%	=100%	2		
		干部队伍体系建设规划情况	定性指标		=100%	>=95%	1		

	科技支撑	信息化建设情况	定性指标		>=90%	>=90%	2		

	满意度 (10分)	服务对象满意度	---	定性 指标		>=95%	>=95%	5
		联系部门 满意度	---	定性 指标		>=95%	>=95%	5
总分	97分							
偏差大或目标未完成 原因分析	无偏差大目标							
改进措施及结果应用 方案	继续加大各项制度建设,完善各项管理办法,促进各项工作更高效、更合理地发展							

备注:

除《广水市预算部门整体绩效评价共性指标体系参考框架》“评价要点”一栏中明确规定得分计算方式的指标外,其余指标按以下原则计算得分:

1.定量指标:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重 $\times B/A$),反向指标(即目标值 $\leq X$,得分=权重 $\times A/B$),得分不突破权重总额。

2.定性指标:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。