

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期: 2022 年 5 月 12 日 自评总分: 100 单位领导审签: 刘强

项目名称	退役士兵管理教育		项目实施单位		就业创业股		
项目主管单位	广水市退役军人事务局		项目负责人		吕小莉		
项目属性	1、常年性 <input type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input checked="" type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			2.43	215.57	218	217.11	99.9%
项目年度目标	1. 自主就业士兵教育培训。 2. 举办退役军人招聘。 3. 自主择业军转干部管理服务 4. 自主择业军转干部医疗保险 5. 自主择业军转干部住房补贴 6. 部分退役士兵保险接续						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分, 没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分; 2、项目管理制度 1 分; 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分; 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		

	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。
--	------	---	---	--	---

项目年度目标 1:								
项目 绩效 85 分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完成 值	自评分	复核 分	评价标准
	项目 绩效 85 分	产出 指标 40 分	数量指 标 15 分	退役军人教 育培训	0	155	6	
退役军人招 聘				1 场	2 场	7.5		
质量指 标 12 分			退役军人教 育培训	100%	100%	6		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（12 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。
			退役军人招 聘	100%	100%	6		
时效指 标 6 分			退役军人教 育培训	2 年	2 年	2		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保留 整数。
			退役军人招 聘	1 年	1 年	3		
成本指 标 7 分			退役军人教 育培训	298/人	298/人	3.5		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保留 整数。
			退役军人招 聘	2 万	2 万	3.5		
效益 指标 35 分	经济效 益 10 分	无			10		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。	
	社会效 益 10 分	退役军人教 育培训	86	86	5		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。	
		退役军人招 聘	95	95	5			
	生态效 益 10 分	无			10		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。	
	可持续 影响 5	退役军人教 育培训	长期	长期	2.5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确	

		分	退役军人招聘	长期	长期	2.5		定(5分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	满意	95%	98%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
合计	85	85				82.5		

项目年度目标 2:									
项目 绩效 85分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完成值	自评 分	复核 分	评价标准	
	项目 绩效 85分	产出 指标 40分	数量指 标 15分	自主择业军 转干部管理 服务	50	50	7.5		1、提供三级指标完成程度的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(15分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
自主择业军 转干部住房 补贴				50	50	7.5			
质量指 标 12分			自主择业军 转干部管理 服务	100%	100%	6		1、提供三级指标完成质量的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(12分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。	
			自主择业军 转干部住房 补贴	100%	100%	6			
时效指 标 6分			自主择业军 转干部管理 服务	1年	1年	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(6分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。	
			自主择业军 转干部住房 补贴	1年	1年	3			
成本指 标 7分		无				10		1、提供三级指标完成成本的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(7分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。	
效益指 标 35分		经济效 益 10分	无				10		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
		社会效 益 10分	自主择业 军转干部管 理服务	50	50	5		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定	

		自主择业军转干部住房补贴	50	50	5		定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	生态效益 10分	无						1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	可持续影响 5分	自主择业军转干部管理服务	长期	长期				1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		自主择业军转干部医疗保险	长期	长期				
		自主择业军转干部住房补贴						
服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	满意	100%	100%			1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
合计	85	85			85			

项目年度目标 3:

项目绩效 85分	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
	产出指标 40分	数量指标 15分		自主择业军转干部医疗保险	38	76	15		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
质量指标 12分				自主择业军转干部医疗保险	100%	100%	12		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
时效指标 6分				自主择业军转干部医疗保险	6月	6月	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
成本指标 7分				自主择业军转干部医疗保险	50	50	7		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。

								整数。
效益 指标 35分	经济效益 10分	无				10		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	社会效益 10分	自主择业军 转干部医疗 保险	50	50		10		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	生态效益 10分	无				10		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	可持续 影响 5 分	自主择业军 转干部医疗 保险	长期	长期		5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务 满意度 10分	服务对 象满意 度 10分	满意	95%	98%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	85	85				85		

项目年度目标 4:

一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完成 值	自评分	复核 分	评价标准
项目 绩效 85分	数量指 标 15分	部分退役士 兵保险接续	109	109	15		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	质量指 标 12分	部分退役士 兵保险接续	100%	100%	12		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
时效指 标 6分	部分退役士 兵保险接续	1年	1年	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	

	成本指标 7分	部分退役士兵保险接续	109	109	7	1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	效益指标 35分	经济效益 10分	无			10	1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		社会效益 10分	部分退役士兵保险接续	109	109	10	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		生态效益 10分	无			10	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	可持续影响 5分	部分退役士兵保险接续	长期	长期	5	1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	满意	100%	100%	10	1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	85	85			85		

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
3、对定量指标值按实际完成的比例计分（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$ 分，四舍五入计72分。