

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2022 年 6 月 23 日

自评总分：98

单位领导审签：

项目名称	工伤保险专项办公经费		项目实施单位		广水市劳动保险事业管理局		
项目主管单位	广水市人力资源与社会保障局		项目负责人		孙鹏		
项目属性	1、常年性 ☐ 2、延续性 ☒ 3、一次性 ☐ 4、新增性 ☐						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			10		10	10	100%
项目年度目标	1.提高工伤保险覆盖面，完成工伤保险年度计划 2.工伤人员待遇落实到位 100%						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1: 提高养老、工伤保险覆盖面								
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
项目 绩效 85 分	产出 指标 40 分	数量指标 15 分	工伤保险在职参保人数	26000	工伤保险在职参保人数 26650	8		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			工伤保险待遇发放人数	120	工伤保险待遇发放人数 131	7		
		质量指标 12 分	工伤保险在职参保缴费核定准确率	100%	工伤保险在职参保缴费核定准确率 100%	6		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			工伤保险待遇发放准确率	100%	工伤保险待遇发放准确率 100%	6		
		时效指标 6 分	工伤省级统筹按时完成交接任务	按上级文要求时限内	工伤省级统筹按时完成交接任务	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		成本指标 7 分						1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
	效益 指标	经济效益 10 分						1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；

35 分							2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	社会效益 10 分	工伤保险参保解决了企业和职工的后顾之忧, 有利于社会稳定, 有利于劳动力的再生产, 有利于促进经济健康发展	丰富政策宣段, 大伤覆盖面, 证定准确、征缴规范、待遇发放及时, 明确自身服务型机构的定位, 将会险社效最大化。	工伤保险解决了企业和职工后顾之忧, 有利于社会稳定, 有利于劳动力再生产, 有利于促进经济发展	8		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	生态效益 10 分						1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	可持续影响 5 分						1、提供三级指标可持续影响的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (5 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留整数。
	服务满意度	服务对象满意度 10 分	灵活多样详细的政策宣传讲解, 提高参保	投诉率 0%; 上访事项答	投诉率 0%; 10 上访事		1、提供三级指标满意度的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数), 四舍五入保留

	10分		人群的认知度，划分多档 灵活人员缴费档次以供选择，明确自身服务型机构的定位，简化办事程序，提高办事效率，退休人员老有所依，在职人员无后顾之忧，化解社会矛盾。	复率 100%。	项 答 复 率 100%。			整数。
合计	85	85				83		

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为（80+60+75）÷3=71.6分，四舍五入计72分。