广水市部门整体支出绩效目标自评表（表 2）

单位（公章）：共青团广水市委员会 自评总分：68 单位领导审签：

|  |
| --- |
| 年度目标 1： 开展青少年思想引领 |
| 项目 绩效 70 分 | 一级 指标 | 二级指标 | 指标名称 (三级指标) | 年初指 标值 | 年终完成 值 | 自评分 | 复核 分 | 评价标准 |  |
| 产出 指标 30 分 | 数量指 标 10 分 | 主题团日活 动 | 重要时 间节点 共 6 场 | 6场 | 10 |  | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 质量指 标 7 分 | 入团仪式 | 每个镇办 1 场共 17场 | 17场 | 7 |  | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
| 时效指 标 6 分 | 完成时间 | 年底前 | 已完成 | 6 |  | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 成本指 标 7 分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 效益 指标 30 分 | 经济效 益 8 分 |  |  |  | 7 |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 社会效 益 8 分 | 青少年思想 素质 | 有效提 升 | 有 效 提 升 | 8 |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 生态效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 可持续影响 6分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 服务满意度10 分 | 服务对 象满意 度 10 分 | 参加主题团员活动团员满意度 | 100% | 100% | 10 |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 合计 | 70 | 70 |  |  |  | 68 |  |  |

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指

标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对 应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、年度目标取值：分别对每个“年度目标 ”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年 度目标 ”，目标 1 自评68分，目标2 自评63分，目标 3 自评 59分，该部门年度目标得分为：（68+63+59） ÷3 ＝63.3 分，四舍五入计 63 分。

广水市部门整体支出绩效目标自评表（表 2）

单位（公章）：共青团广水市委员会 自评总分：70 单位领导审签：

|  |
| --- |
| 年度目标 2： 青年创业就业扶持 |
| 项目 绩效 70 分 | 一级 指标 | 二级指标 | 指标名称 (三级指标) | 年初指 标值 | 年终完成 值 | 自评分 | 复核 分 | 评价标准 |  |
| 产出 指标 30 分 | 数量指 标 10 分 | 扶持人数 | 2 | 2 | 10 |  | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 质量指 标 7 分 | 扶持资金 | 4 | 4 | 7 |  | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
| 时效指 标 6 分 | 完成时间 | 年底前 | 已完成 | 6 |  | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 成本指 标 7 分 |  |  |  | 7 |  | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 效益 指标 30 分 | 经济效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 社会效 益 8 分 | 创业扶持影 响 | 扩大 | 扩大 | 8 |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 生态效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 可持续影响 6分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 服务满意度10 分 | 服务对 象满意 度 10 分 | 项目完成 | 年底前 | 年底前 | 10 |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 合计 | 70 | 70 |  |  |  | 70 |  |  |

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指

标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对 应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、年度目标取值：分别对每个“年度目标 ”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年 度目标 ”，目标 1 自评68分，目标2 自评63分，目标 3 自评 59分，该部门年度目标得分为：（68+63+59） ÷3 ＝63.3 分，四舍五入计 63 分。

广水市部门整体支出绩效目标自评表（表 2）

单位（公章）：共青团广水市委员会 自评总分：69 单位领导审签：

|  |
| --- |
| 年度目标 3： 开展青年志愿活动 |
| 项目 绩效 70 分 | 一级 指标 | 二级指标 | 指标名称 (三级指标) | 年初指 标值 | 年终完成 值 | 自评分 | 复核 分 | 评价标准 |  |
| 产出 指标 30 分 | 数量指 标 10 分 | 暑期希望家 园 | 15 | 15 | 10 |  | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 质量指 标 7 分 | 志愿者人数 | 40 | 50 | 7 |  | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
| 时效指 标 6 分 | 完成时间 | 9 月前 | 9 月前 | 6 |  | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 成本指 标 7 分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 效益 指标 30 分 | 经济效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 社会效 益 8 分 | 留守儿童 | 作业辅 导 | 作 业 辅 导 | 8 |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 生态效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 可持续影响 6分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 服务满意度10 分 | 服务对 象满意 度 10 分 | 青年志愿服务社会认可度 | 较上年上升 | 较上年上 升 | 10 |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 合计 | 70 | 70 |  |  |  | 69 |  |  |

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指

标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对 应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、年度目标取值：分别对每个“年度目标 ”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年 度目标 ”，目标 1 自评68分，目标2 自评63分，目标 3 自评 59分，该部门年度目标得分为：（68+63+59） ÷3 ＝63.3 分，四舍五入计 63 分。

广水市部门整体支出绩效目标自评表（表 2）

单位（公章）：共青团广水市委员会 自评总分：70 单位领导审签：

|  |
| --- |
| 年度目标 4： 团的建设 |
| 项目 绩效 70 分 | 一级 指标 | 二级指标 | 指标名称 (三级指标) | 年初指 标值 | 年终完成 值 | 自评 分 | 复 核 分 | 评价标准 |  |
| 产出 指标 30 分 | 数量指 标 10 分 | 发展团员 | 1138 | 1138 | 10 |  | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 质量指 标 7 分 | 发展比例 | 30% | 完成 | 7 |  | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
| 时效指 标 6 分 | 完成时间 | 年底前 | 年底前 | 6 |  | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 成本指 标 7 分 |  |  |  | 7 |  | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（7 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 效益 指标 30 分 | 经济效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 社会效 益 8 分 | 严格控制团 员比例 | 团 员 人 数 下 降 | 团员人 数下降 | 8 |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 生态效 益 8 分 |  |  |  | 8 |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（8 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 可持续影响 6分 |  |  |  | 6 |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（6 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 服务满意度10 分 | 服务对 象满意 度 10 分 |  |  |  | 10 |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；2、三级指标分值按三级指标个数平均确 定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保 留整数。 |
|  |  |  |  |  |
| 合计 | 70 | 70 |  |  |  | 70 |  |  |

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指

标名称合计分值不得大于所属二级指标分；

3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；

4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对 应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。

5、年度目标取值：分别对每个“年度目标 ”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年 度目标 ”，目标 1 自评68分，目标2 自评63分，目标 3 自评 59分，该部门年度目标得分为：（68+63+59） ÷3 ＝63.3 分，四舍五入计 63 分。