

广水市劳动就业管理局部门 2022 年度部门决算

目 录

第一部分 广水市劳动就业管理局概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置情况

第二部分 广水市劳动就业管理局 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 广水市劳动就业管理局 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

十四、专项支出、转移支付支出情况说明

第四部分 其他需要说明的情况

第五部分 名词解释

第一部分 广水市劳动就业管理局概况

一、部门主要职责

广水市劳动就业管理局主要负责

1、负责全市行政区域内的国有企业、事业单位、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业失业保险费的申报、核定、待遇发放工作；

2、为全市城乡劳动者自主创业提供政策咨询、创业担保贷款、创业补贴、创业后政策服务等工作；

3、负责对全市贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员和省委省政府批准的其他人员以及符合条件的企业职工，开展就业技能培训和创业培训；

4、负责为全市社会劳动力开展职业介绍、职业指导、劳务洽谈，协调和组织农村剩余劳动力就业，指导各镇办开展招聘活动；

5、负责编制当年全市再就业专项资金预算，严格按照《湖北省就业补助资金管理办法》（鄂财社发【2017】102号）规定，发放各类就业创业补助资金，确保资金使用的安全性、规范性和有效性；

6、负责对全市就业困难人员，开发公益性岗位、落实社保补贴等就业援助政策；负责对全市各社区创建充分就业社区的申报、审核、认定工作

二、机构设置情况

从单位构成看，广水市劳动就业管理局部门决算由实行独立核算的广水市劳动就业管理局本级决算和0个下属单位决算组成。

纳入广水市劳动就业管理局2022年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 广水市劳动就业管理局（本级）

2. 2022年内设办公室，失业保险科，劳动力市场管理科，就业和再就业指导科，计划财务科、创业指导中心、下设单位无

第二部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	317.81	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00

八、其他收入	8	28.04	八、社会保障和就业支出	39	355.46
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	345.85	本年支出合计	58	355.46
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	9.61	年末结转和结余	60	0.00
	30			61	
总计	31	355.46	总计	62	355.46

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		345.85	317.81	0.00	0.00	0.00	0.00	28.04
208	社会保障和就业支出	345.85	317.81	0.00	0.00	0.00	0.00	28.04
20801	人力资源和社会保障管理事务	345.85	317.81	0.00	0.00	0.00	0.00	28.04
2080106	就业管理事务	345.85	317.81	0.00	0.00	0.00	0.00	28.04

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		355.46	355.46	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	355.46	355.46	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	355.46	355.46	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	355.46	355.46	0.00	0.00	0.00	0.00

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	317.81	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	317.81	317.81	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00

	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
	本年收入合计	27	317.81	本年支出合计	59	317.81	317.81	0.00
	年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00
	一般公共预算财政拨款	29	0.00		61			
	政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62			
	国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63			
	总计	32	317.81	总计	64	317.81	317.81	0.00

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	317.81	317.81	0.00
208	社会保障和就业支出	317.81	317.81	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	317.81	317.81	0.00
2080106	就业管理事务	317.81	317.81	0.00

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	228.83	302	商品和服务支出	28.35	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	71.46	30201	办公费	4.74	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	60.02	30202	印刷费	0.63	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	0.00	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	30.33	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	24.24	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	2.46	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	29.12	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.00	30211	差旅费	0.09	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	13.66	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.35	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	60.63	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	1.90	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	60.63	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00

30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	8.16	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	5.96	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	4.06	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.00	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	0.00			
人员经费合计		289.46	公用经费合计					28.35

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出,以空表列示

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出，以空表列示

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：广水市劳动就业管理局

金额单位：万元

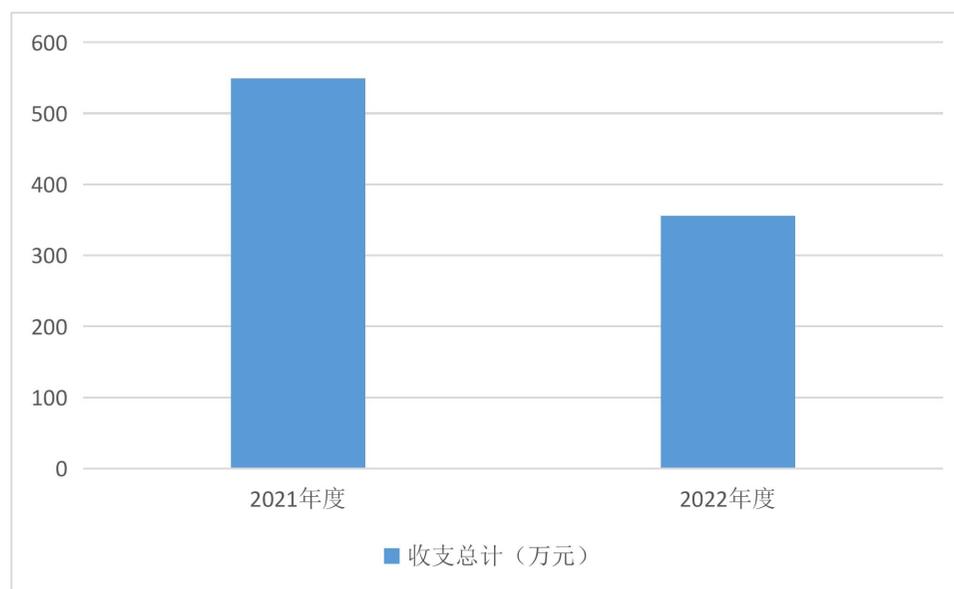
预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.50	0.00	4.50	0.00	4.50	2.00	5.96	0.00	4.06	0.00	4.06	1.90

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 355.46 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 194.02 万元，下降 35 %，主要原因是响应国家政策节约开支。

图 1: 收、支决算总计变动情况



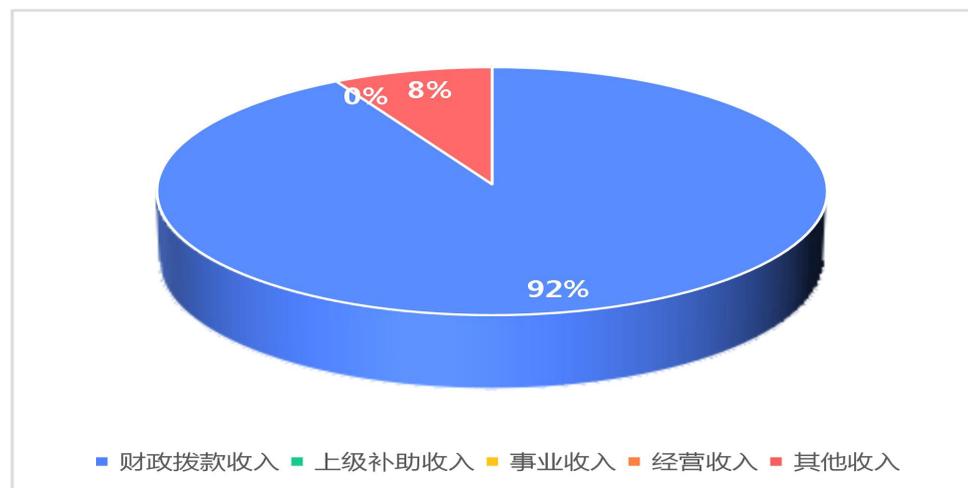
二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 345.85 万元，与 2021 年度相比，收入合计减少 203.31 万元，下降 37 %，主要原因是响应国家政策节约开支。

其中：财政拨款收入 317.81 万元，占本年收入 92 %；上级补助收入 0 万元，占本年收入 0 %；事业收

入0万元，占本年收入0%；经营收入0万元，占本年收入0%；附属单位上缴收入0万元，占本年收入0%；其他收入28.04万元，占本年收入8%。（简述本部门核算使用的预算收入类科目）

图 2：收入决算结构



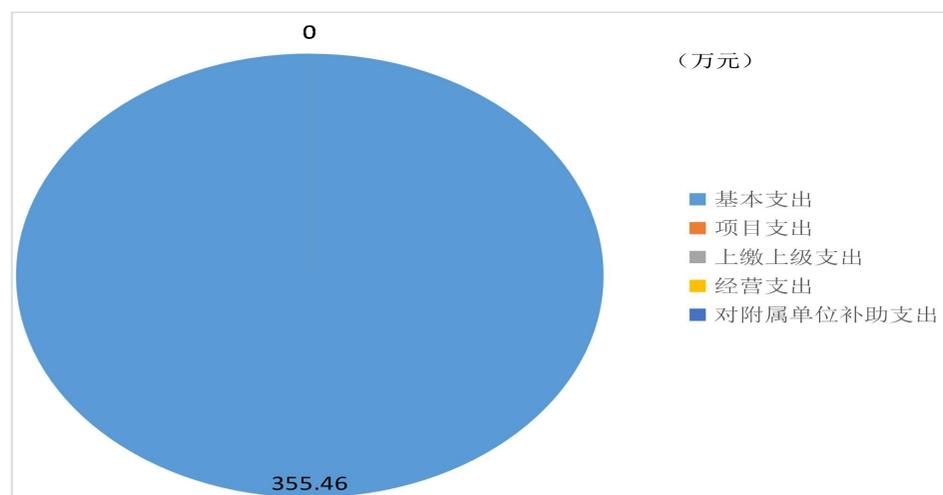
三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计355.46万元，与 2021 年度相比，支出合计减少103.03万元，下降29%，主要原因是响应国家政策节约开支。

其中：基本支出355.46万元，占本年支出100%；项目支出0万元，占本年支出0%；上缴上级

支出0万元，占本年支出0%；经营支出0万元，占本年支出0%；对附属单位补助支出0万元，占本年支出0%。（简述本部门核算使用的预算支出类科目）

图 3: 支出决算结构



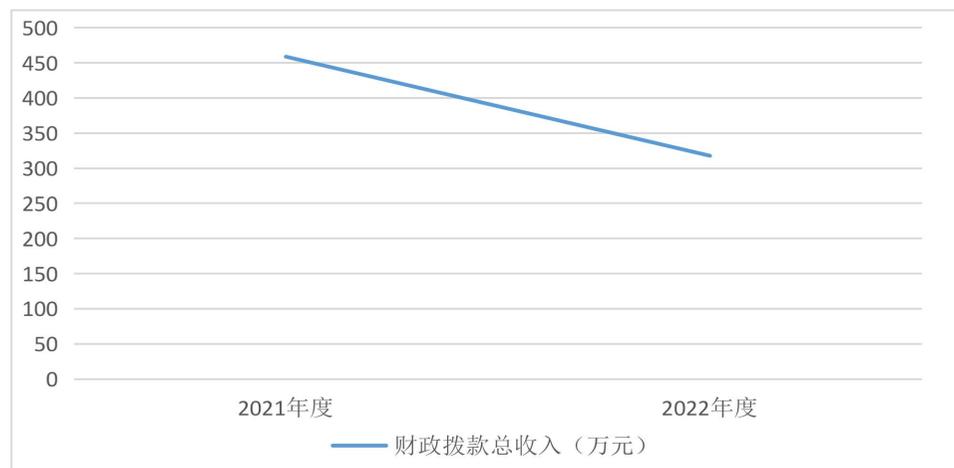
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计均为 317.81 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 141 万元，下降 31%。主要原因是响应国家政策节约开支。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 317.81 万元，比 2021 年度决算数减少 141 万元。减少主要原因是响应国家政策节约开支。政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，比 2021 年度决算数增加 0 万元。减少主要原因是本年度无政府性基金预算财政拨款收入。国有资本经营预算财政拨款收

入0万元，比2021年度决算数减少0万元。增加主要原因是本年度无国有资本经营预算财政拨款收入。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出317.81万元，占本年支出合计的89%。与2021年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少141万元，下降31%。主要原因是响应国家政策节约开支。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出317.81万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业支出（类）支出317.81万元，占100%。主要是用于人员经费和商品服务支出。

(三) 财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 226.27 万元，支出决算为 317.81 万元，完成年初预算的 140 %。其中：(一般公共预算财政拨款支出决算具体情况，按支出功能分类项级科目逐类分析，简述本部门使用科目)

1. 一般公共服务支出(类)财政事务(款)行政运行(项)。年初预算为 315.29 万元，支出决算为 317.81 万元，完成年初预算的 101 %，支出决算数大于年初预算数(凡是年中有追加预算的或决算数低于年初预算数 95%的应作原因说明)的主要原因：有上年结转和结余 88.61，造成年初预算数小于决算支出数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 317.81 万元，其中：

人员经费 289.46 万元，主要包括：基本工资 71.46 万元、津贴补贴 60.02 万元、绩效工资 30.33 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 24.24 万元、职工基本医疗保险缴费 13.66 万元、住房公积金 16.66 万元、生活补助 60.63 万元。

公用经费 28.35 万元，主要包括：办公费 4.74 万元、印刷费 0.63 万元、邮电费 2.46 万元、差旅费 0.09 万元、维修(护)费 0.35 万元、公务接待费 1.9 万元、委托业务费 8.16 万元、工会经费 5.96 万元、公务用车运行维护费 4.06 万元

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为0万元，支出决算为5.96万元，完成预算的0%。决算数大于预算数的主要原因：本单位年初预算资金不足不便于预算三公费的金额，但业务活动中又不得不支出，造成三公经费在没有预算情况下支出。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国(境)费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，比预算增加0万元，主要原因是本年度无此项支出。

全年支出涉及出国(境)团组0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为0万元，完成年初预算的0%；其中：

(1) 公务用车购置费0万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加0万元，主要原因是本年度无此项支出。本年度购置(更新)公务用车0辆。

(2) 公务用车运行费4.06万元，完成年初预算的0%，比年初预算增加4.06万元，主要原因

是本单位年初预算资金不足不便于预算三公费的金额，但业务活动中又不得不支出，造成三公经费在没有预算情况下支出。主要用于公务用车燃油、保险、维修等。截止 2022 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 1 辆。

3. 公务接待费支出决算为 1.9 万元，完成年初预算的 0 %，比年初预算增加 1.9 万元，主要原因是本单位年初预算资金不足不便于预算三公费的金额，但业务活动中又不得不支出，造成三公经费在没有预算情况下支出。其中：

外宾接待支出 0 万元。2022 年共接待来访团组 0 个， 0 人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出 1.9 万元，接待对象主要是就业往来事务人员，主要是开展就业相关工作。2022 年共接待国内来访团组 33 个， 332 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

机关运行经费支出口径应在专业名词解释中予以说明。

十一、政府采购支出说明

广水市劳动就业管理局 2022 年度政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。。（各部门及单位公开的政府采购金额的计算口径为：本部门单位纳入 2022 年度部门单位预算范围的各项政府采购支出金额之和，不包括涉密

采购项目的支出金额)

十二、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，广水市劳动就业管理局共有车辆 1 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 1 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套）；单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。。

十三、预算绩效情况说明

(一) 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，广水市劳动就业管理局组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 0 个，资金 0 万元，占一般公共预算项目支出总额的 XX%。从评价情况来看，

组织开展部门整体支出绩效评价，评价情况来看，能有效地把就业工作达到比较好的效果

(请对部门整体支出绩效评价情况进行综述，并将《2022 年度广水市劳动就业管理局部门整体绩效自评结果》的摘要版和《2022 年度广水市劳动就业管理局部门整体部门自评表》作为附件附后)。

(二) 部门决算中项目绩效自评结果。

本部门今年在部门决算中无项目支出。

(三) 绩效评价结果应用情况。

持续加强预算绩效管理，健全完善全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，做到“用款必须有绩效、没有绩效必问责”强化绩效管理意识，及时采集、整理和分析绩效运行情况以及相关数据，有效发挥预算管理的指导作用

部门绩效评价结果拟应用情况。

持续加强预算管理、健全全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，做到”花钱必问效、无效必问责“。坚持问题导向，针对绩效自评发现的问题逐条分析原因，研究整改措施，确保整改落实到位，强化绩效管理意识，及时采集、整理和分析绩效运行信息以及相关数据，有效发挥预算绩效管理的指引作用，实现预算绩效的动态管理，合理安排项目预算，优化资金支出方向，提高财政资源配置效率和使用效益。

十四、财政专项支出、专项转移支付支出的部门（单位）参照部门预算公开的范围、体例和内容进行公开。

第四部分 其他需要说明的情况

其他需要说明事项：无政府性基金预算财政拨款收入支出，无国有资本经营预算财政拨款收入支出，以空表列示

第五部分 名词解释

- (一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。
- (二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。
- (三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。（该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释）

(八) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

1. 一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）

2. ...

（参考《2022年政府收支分类科目》说明逐项解释）

(十一) 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二) 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产

生的结余资金。

(十三) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六) “三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八) 其他专用名词。

(根据本部门使用的其他专用名词补充解释)

第六部分 附件

一、2022 年度部门名称整体绩效评价报告

一、自评结论

(一) 部门整体绩效自评得分 98 分

根据部门整体支出绩效自评指标体系，分为运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度六大类。经过自评，我单位运行成本指标 8 分，得分 8 分；管理效率指标 22 分，得分 21 分；履职效能指标 30 分，得分 29 分；社会效应 30 分，得分 30 分；可持续发展能力指标 6 分，得分 6 分；满意度指标 4 分，得分 4 分；总得分 98 分。

(二) 部门整体绩效目标完成情况

1. 从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度维度，简要分析完成的绩效目标和未完成的绩效目标。战略管理方面，根据战略，我单位制定了与我所实际部门职能相符的中长期工作规划，年度工作计划明确、具体、可操作，与部门职能和中长期规划相匹配。预算编制方面，我单位根据自身实际情况，编制反映本单位全部收入和支出的综合收支预算。预算编制科学合理，立项规范，符合我单位实际需求。绩效管理方面，我单位设置的绩效目标依据充分，符合本单位实际及制定的中长期规划和年度工作计划，绩效运行监控和评价覆盖所有项目支出，并根据自评和我单位评价结果进行了整改，以前年度的

评价结果在本年度编制预算时进行了应用。资产管理方面，我单位建立并完善了资产管理制度，日常资产管理规范。财务管理方面，我单位建立并完善了财务管理制度，会计核算规范，资金使用合规，预算执行方面，我单位 2022 年有结转结余，无非税收入。

(3) 履职效能方面，核心业务产出指标完成良好。积极开展人社惠民政策进万家活动；做好乡村振兴工作；加大营商环境工作力度；继续开展各类招聘会活动。绩效目标均完成。我单位实际履职情况产生了良好的经济、社会、环境效益。

(5) 可持续发展能力方面，体制机制改革、人才支撑绩效目标均完成。力打造服务型单位，服务社会、服务市场。机构、职能、权力、责任、程序法定化，明确事权和相应的支出责任。科学合理建设干部队伍，并根据我所发展需求储备、培养高学历、高层次人才。信息化建设方面，我单位充分运用信息化手段提升工作效率及管理效能。

(6) 满意度方面，党政机关及部门、受益群众目标均完成。单位内部、服务对象以及社会公众对我所履职效果均非常认可。

2. 从绩效创新型指标维度，简要分析创新型指标的完成情况及占比。

从绩效创新型指标维度来看，创新型指标共 5 个，在我单位设置的所有绩效指标中占比 13%。包括资产管理规范性、部门预算决算、三年期规划编制覆盖率、城镇经济水平、预决算人大投票通过率以及信息化建

设情况。以上创新性指标均完成。

（三）主要成效、存在的突出问题和原因

主要成效：我单位根据实际情况建立健全了财务管理制度和约束机制，依法、有效地利用财政资金，提高财政资金使用效率，合理分配人、财、物，完成了部门职能目标，实现了较高的工作效率和支出绩效，部门整体支出管理水平得到了提升。2022年度部门预算编制规范准确，各项经费足额纳入预算安排，确保我单位各项业务工作的正常运转，基本完成年初绩效目标任务。2022年度部门决算按照相关要求编制，准确、详实、真实地反映了本单位财政收支情况。

存在问题：预算编制仍需进一步精确细化，预算执行和支出需进一步规范和严格。随着财务工作日益细化，各项资金需要完全按照所下指标用途分类来使用，我单位目前还需要进一步对预算编制进行细化，加强对资金使用的前瞻性预估。在预算执行过程中，由于各指标预算安排和分配不够精确，导致部分经济科目经费比较紧张。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施，包括部门和单位整体绩效水平提高、部门整体绩效目标调整完善等相关内容。

一是细化预算编制工作，认真做好预算编制。进一步加强内部机构各科室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。二是加强财务管理，严格财务审核。按照预算规定的项目和用途严

格财务审核，经费支出，严格按预算规定项目的财务支出内容进行财务核算，在预算金额内严格控制费用的支出。三是对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，预算财务分析常态化，定期做好预算支出财务分析，做好部门整体支出预算评价工作，切实提高我单位财务管理水平。

2、拟与预算安排相结合情况。

一是实行预算与绩效相结合的管理制度。建立有目标、有监控、有评价、有反馈、有应用的全过程预算绩效管理机制，提高预算管理的科学性、准确性和执行力。根据编制的年度预算设定总体绩效目标和年度绩效目标，并细化分解设定具体的绩效指标，清晰体现指标值。根据全年工作情况，对年度绩效目标实现情况进行考核评价，将考核结果作为以后年度预算安排提供参考依据，提高预算执行的有效性。建立起有目标、有监控、有评价、有反馈、有应用的全过程预算绩效管理机制，提高预算管理的科学性、准确性和执行力。

二是加强预算编制。进一步提高预算编制的精确性，加强单位内部机构的预算管理意识，全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，对有控制空间的费用项目，加强预算管理。准确把握财政工作的中心和重点，完善预算执行监控机制。

附件：广水市 2022 年度部门整体绩效自评表（附后，格式详见附件 1）

二、佐证材料

（一）基本情况

1.简要概述部门支出情况以及当年市委市政府布置的重点工作。积极开展人社惠民政策进万家活动；做好乡村振兴工作；加大营商环境工作力度；继续开展各类招聘会活动。

我单位总体资金支出情况：基本支出总额为 317.81 万元，项目支出 0 万元。

2.简要概述年度部门整体绩效目标：积极开展人社惠民政策进万家活动；做好乡村振兴工作；加大营商环境工作力度；继续开展各类招聘会活动

（二）部门自评工作开展情况

本次绩效评价工作力图科学、合理、真实、有效，强调规范性和可持续性原则，坚持以定量分析为主、定性分析为辅的原则，通过基础资料的收集、基础资料的审核等程序后再进行评价打分。

（一）前期准备：由我单位组织开展评价工作，各项目实施单位提交相关资料，为评价提供充足的依据。

（二）组织实施：各项目实施单位根据各项目支出的有关绩效情况，填写《绩效目标自评表》，初步形成自评报告。在各项目实施单位自评报告的基础上，结合项目实施情况展开评价。最后分析原因，提出建议，形成最终自评报告。

（三）绩效目标完成情况分析：此次预算绩效评价是加强财务管理、保证资金安全性和效益性的重要抓手，对照年初确定的绩效目标各项任务，加强项目和资金管理，确保资金使用合规合法，促进工作效率提高，

确保专项资金绩效评价工作达到预期目的

1.运行成本指标完成情况详细分析。部门整体绩效运行成本包括公用经费控制、在职人员控制、项目支出成本控制，公用经费控制中公用经费控制率年初目标值 $\leq 100\%$ ，实际完成值 100% ，在职人员控制中在职人员控制率年初目标值 $\leq 99\%$ ，实际完成值 99% ，项目支出成本控制含会议费控制率、“三公经费”变动率、项目支出成本控制率、投入产出比，会议费控制率 $\leq 100\%$ ，实际完成值 100% 、“三公经费”变动率年初目标值 $\leq 10\%$ ，实际完成值 5% ，项目支出成本控制率年初目标值 $\leq 100\%$ ，实际完成值 100% ，投入产出比年初目标值 $\geq 98\%$ ，实际完成值 100%

2.管理效率指标完成情况详细分析。管理效率包括战略管理、预算编制、预算执行、绩效管理、资产管理、财务管理。战略管理含中长期规划相符性、工作计划健全性，两指标年初目标值基本完成。预算编制含预算编制科学性、预算编制合理性、立项规范性、预算调整率，预算编制方面，我单位根据自身实际情况，编制反映本单位全部收入和支出的综合收支预算；预算编制的内容真实完整准确，测算依据充分；重点项目预算有保障，项目无重复立项依据充分，按照规定的程序申请；预算调整率为 10% 。预算执行含预算执行率、结转结余率、政府采购执行率，预算执行率年初目标值完成，执行率为 100% ，我单位2023年有结转结余，结转结余占比率为 6% ，政府采购执行率为 90% 。绩效管理含绩效目标合理性、绩效监控开展率、绩效评价覆盖率、评价结果应用率，我单位设置的绩效目标依据充分，符合我所实际及我单位制定的三年规划和年度

工作计划，绩效运行监控和评价覆盖所有项目支出 并根据自评和财政评价结果进行了整改，以前年度的评价结果在本年度编制预算时进行了应用。我单位建立并完善了资产管理制度，日常资产管理规范。资产保存完整、使用配置合理、处置规范。财务管理方面，我单位建立并完善了财务管理制度，会计核算规范，财务核算符合国家财经法规和财务管理制度，会计信息资料真、实准确、完整；拨付资金有完整的审批特拉手续，公用经费按标准支出，项目支出与公用经费无交叉重复，资金使用合规。

3.履职效能指标完成情况详细分析。我单位主要工作职能是为城乡劳动者就业和各类用人单位提供公益性服务的事业单位。承担着贯彻党和政府就业方针、政策，统筹城乡就业，开展就业培训和职业介绍、经办失业保险、实施就业援助等工作。

4.社会效应指标完成情况详细分析。

社会效应指标包括：经济效益、社会效益、生态效益绩效目标，各项指标均完成。我单位实际履职情况促进了广水经济水平的提高，增加广水税收收入，为社会提供就业岗位就业机会。产生了良好的经济、社会、环境效益。

5.可持续发展能力指标完成情况详细分析。

可持续发展能力指标包括：体制机制改革、人才支撑、科技支撑。体制机制改革中服务体制改革成效显著提高，行政管理体制改革成效显著提高，人才支撑中业务学习与培训完成率 100%，干部队伍体系建设规

划情况执行力强；科技支撑中信息化建设情况有序提升。部门整体绩效目标均完成。

6. 满意度指标完成情况详细分析。

满意度指标包括：招商企业满意度、联系部门满意度绩效目标。单位内部、服务对象以及社会公众对我单位履职效果均非常认可，满意度达 98%。

（四）存在的其他问题和原因

在预算执行过程中，由于各指标预算安排和分配不够精确，导致部分经济科目经费比较紧张。随着财务工作日益细化，各项资金需要完全按照我单位所下指标用途分类来使用，我单位目前还需要进一步对预算编制进行细化，加强对资金使用的

（五）上年度部门整体部门自评结果应用情况：广水市劳动就业服务中心 2022 年度整体支出绩效自评结果为优秀，确保我单位和服务部门单位各项业务工作的正常运转，同时压缩了"三公"经费和不必要的项目支出，各项目按质按量落实，产生了良好的经济、社会效益。

（六）其他佐证材料

详见报送资料

广水市部门整体支出绩效评价共性指标自评表（表 1）

单位（公章）：

自评总分： 98

单位领导审签：

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	自评分	复核得分	指标说明
投入（5分）	目标设定（2分）	绩效目标合理性	部门（单位）所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	1	1		评价要点： ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划； ②是否符合部门“三定”方案确定的职责； ③是否符合部门制定的年度工作规划。
		绩效指标明确性	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1	1		评价要点： ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应； ④是否与本年度部门预算资金相匹配。
	预算配置（3分）	在职人员控制率	部门（单位）本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门（单位）对人员成本的控制程度。	1	1		在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%； 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准； 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。
		“三公经费”变动率	部门（单位）本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门（单位）对控制重点行政成本的努力程度。	2	2		“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	自评分	复核得分	指标说明
过程	预算执行(9分)	公用经费控制率	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	3	3		公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。
		“三公经费”控制率	部门(单位)本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。	3	3		“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。
		政府采购执行率	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	3	3		政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%; 政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
过程(25分)	预算管理(9分)	管理制度健全性	部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3	3		评价要点: ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度; ②相关管理制度是否得到有效执行。
		资金使用合规性	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	4	4		评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支是否经过评估论证; ④是否符合部门预算批复的用途; ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	自评分	复核得分	指标说明
		预决算信息公开性	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	2	2		评价要点: ①是否按规定内容公开预决算信息; ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。
	资产管理(7分)	管理制度健全性	部门(单位)为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	2	2		评价要点: ①是否有资产管理制度; ②相关资产管理制度是否得到有效执行。
		资产管理安全性	部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	4	4		评价要点:①资产保存是否完整;②资产配置是否合理;③资产处置是否规范;④资产账务管理是否合规,是否帐实相符;⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。
		固定资产利用率	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	1	1		固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。
合计	30			30	30		

年度目标 1: 失业保险费的申报、核定、待遇发放									
项目 绩效 70分	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
		产出指标 30分	数量指标 10分	申报人数	8000	14910	3		
	核定人数			8000	14910	3			
	待遇发放人数			255	255	4			
	质量指标 7分		申报率	100%	100%	2		、提供三级指标完成质量的佐证资料; 、三级指标分值按三级指标个数平均确定(7分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。	
			核定率	100%	100%	2			
			待遇发放率	100%	100%	3			

	时效指标 6分	资金在规定时间内下达率	100%	100%	3	、提供三级指标完成时效的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
		待遇发放在规定时间内支付到位率	100%	100%	3		
	成本指标 7分	失业保险征收标准	单位 0.7% 个人 0.3%	单位 0.7% 个人 0.3%	7	、提供三级指标完成成本的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	效益指标 30分	经济效益 8分				8	、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		社会效益 8分	受益人数	8000	14910	8	、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		生态效益 8分				8	、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		可持续影响 6分		3—24个月	3—24个月	6	、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	申报单位、享受待遇人员	100%	100%	10	、提供三级指标满意度的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	合计	70	70			70	

年度目标 2：创业担保贷款、创业补贴、大学生创业扶持									
项目 绩效 70分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
	产出指标 30分	数量指标 10分	创业担保贷款人数			74	3		
			创业补贴人数			120	3		
			大学生创业扶持房租水电补贴人数			17	4		
	质量指标 7分	创业补贴发放准确率	100%	100%	3		、提供三级指标完成质量的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。		
大学生创业扶持房租水		100%	100%	4					

			电补贴准确率						
	时效指标 6分		资金在规定时间内下达率	100%	100%	3		、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			补贴资金在规定时间内支付到位率	100%	100%	3			
	成本指标 7分		创业担保贷款标准	20万—300万	20万—300万	2		、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			创业补贴标准	2000元—5000元	2000元—5000元	2			
			大学生创业扶持房租水电补贴标准	1元/m ² /天	1元/m ² /天	3			
	效益指标 30分		经济效益 8分				8	、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			社会效益 8分	贫困人员就业		6	8	、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			生态效益 8分					8	、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			可持续影响 6分					6	、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	创业担保贷款人	100%	100%	5		、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
				享受创业补贴人、大学生	100%	100%	5		
合计	70	70					70		

年度目标 3: 职业培训								
项目绩效	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
70分	产出指标 30	数量指标 10分	职业培训		2071	10		、提供三级指标完成程度的佐证资料；

分								、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	质量指标 7分	职业培训补贴发放准确率		100%	7			、提供三级指标完成质量的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	时效指标 6分	资金在规定时间内下达率		100%	3			、提供三级指标完成时效的佐证资料；	
		补贴资金在规定时间内支付到位		100%	3			、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	成本指标 7分	职业培训补贴人均标准		200-2000元	7			、提供三级指标完成成本的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	效益指标 30分	经济效益 8分				8			、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		社会效益 8分	通过职业培训实现就业人数		1320	8			、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		生态效益 8分				8			、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		可持续影响 6分				6			、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度	职业培训人员		100%	10			、提供三级指标满意度的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	70	70			70				

年度目标 4: 职业介绍、职业指导、劳务洽谈、一次性求职补贴、就业奖补								
项目 绩效 70分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
	产出指标 30分	数量指标 10分		职业介绍人数	1420	420		
职业指导人数				213	113	2		
一次性求职补贴人数				7	7			
就业奖补人数				0	19	3		
	质量指标 7分		职业介绍就业率	64%	64%			、提供三级指标完成质量的佐证资料；

			一次性求职补贴发放准确率	100%	100%			、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			就业奖补发放准确率	100%	100%			
		时效指标 6分	资金在规定时间内下达率	100%	100%			、提供三级指标完成时效的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			补贴资金在规定时间内支付到位率	100%	100%			
	成本指标 7分	一次性求职补贴人均标准	1216	1216			、提供三级指标完成成本的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
		就业奖补人均标准	2000	2000				
	效益指标 30分	经济效益 8分					、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
		社会效益 8分	通过招聘会实现就业人数	931	931			、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			就业奖补带动贫困人员就业	0	19			
		生态效益 8分					、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	可持续影响 6分			长期	5	、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。		
服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	对求职者	100%	100%	0	、提供三级指标满意度的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。		
合计	70	70				70		

年度目标 5：开发公益性岗位、落实社保补贴								
项目 绩效 70分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
		产出指标 30分	数量指标 10分	开发公益性岗位人数	200	011		
落实社保补贴人数				800	87			
质量指标 7分			公益性岗位发放准确率	100%	100%			、提供三级指标完成质量的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
			社保补贴发放准确率	100%	100%			
时效指标 6分			资金在规定时间内下达率	100%	100%			、提供三级指标完成时效的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
			补贴资金在规定时间内	100%	100%			

			支付到位率					
	成本指标 7分		社保补贴人均标准		6110元、6400元			、提供三级指标完成成本的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
			公益性岗位补贴人均标准	750元	750元			
	效益指标 30分		经济效益 8分					、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
		社会效益 8分		公益性岗位安置贫困人员就业		27人		、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
				落实贫困人员社保补贴		5人		
			生态效益 8分					、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
			可持续影响 6分		三年	三年		、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	开发公益性岗位对象	100%	100%			、提供三级指标满意度的佐证资料； 、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数） 四舍五入保留整数。
				落实社保补贴对象	100%	100%		
合计	70	70				70		