

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期 2023 年 4 月 6 日

自评总分: 86

单位领导审签:

项目名称	公务员及干部事务管理		项目实施单位		广水市委组织部		
项目主管单位	广水市委组织部		项目负责人		周勤		
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			84.68			26.52	100%
项目年度目标	1. <u>公务员及干部录用、考察、晋升、培训及管理工作</u> 2. 选调生到村任职补助						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分, 没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	2		1、单位财务管理制度 1 分; 2、项目管理制度 1 分; 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	3		1、运行监管记录 3 分; 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		

	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的1分，缺一项扣0.5分，扣完为止； 2、绩效目标规范1分，不规范扣0.5分； 3、按时申报绩效目标计2分，逾期扣1分。
--	------	---	---	--	---

项目年度目标 1:

一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评分	复核 分	评价标准	
项目 绩效 85分	数量指 标 15分	招录选调生 人数	6	6	3		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。	
		招录公务员 人数	173	173	3			
		干部培训班	8	8	3			
		干部培训人数	1700	1700	3			
		整理档案份数	1000	1000	3			
	质量指 标 12分	干部教育培 训完成率	100%	100%	12		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。	
	时效指 标 6分	培训完成时 间	一年	一年	6		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
	成本指 标 7分	远程教育经费	3	3	1.4		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
		换届及新录用 公务员考察经 费	17	17	1.4			
		干部培训费	8.48	8.48	1.4			
		年度考核及档 案管理费	7	7	1.4			
		选调生到村任 职补助	49.2	49.2	1.4			
	效益 指标 35分	经济效益 10分					1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。	
		社会效 益 10分	干部素质和 服务能力	有效 提升	提升	10		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。
		生态效 益 10分	提高村级治理 服务能力	提升	提 升	8		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留 整数。

		可持续影响 5分	干部素质提升	超过一年	超过一年	5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	干部满意度	100%	100%	5		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
			选调生满意度	100%	100%	5		
合计	85	85				73		

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
3、对定量指标值按实际完成的比例计分（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$ 分，四舍五入计72分。