

附件 2

广水市 2024 年度预算项目绩效自评表

填报日期：2025 年 8 月 20 日

单位领导审签：

项目名称		党员和群团组织工作				项目实施单位		市委直属机关工委	
主管部门		市委直属机关工委				项目负责人		吴开明	
项目类别		1. 特定目标一般类 ☒ 2. 特定目标民生类 ☐ 3. 特定目标政府投资类 ☐ 4. 特定目标债券类 ☐ 5. 其他运转类 ☐ 6. 其他 ☐							
项目属性		1. 持续性项目 ☒ 2. 新增性项目 ☐							
项目类型		1. 常年性项目 ☒ 2. 延续性项目 ☐ 3. 一次性项目 ☐							
资金来源及预算执行情况(万元) (20分)		中央	省、地	本级	其他	预算合计数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分(20分*执行率)
				7.39		7.39	7.39	100%	20
项目年度绩效目标		1. 全面提升机关党建质量和水平，努力构建一支政治过硬、业务精湛、作风优良、数量充足、清正廉洁的优秀党务工作者队伍							
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		权重分值	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	成本指标 (7分)	经济成本指标	计划成本		7	≤7.39 万元	7.39 万元	7	
		社会成本指标							
	生态环境成本指标								
		数量指标	培训入党发展对象人数		3	≥80 人	82 人	3	
			示范党员培训人数		3	≥100 人	90 人	3	
			培训党务干部人数		3	≥200 人	212 人	2	
			群团组织培训人数		3	≥150 人	136 人	2	
			书记话党建电视采访次数		3	≥10 次	8 次	3	
		质量指标	培训入党发展对象合格率		3	100%	100%	3	
	培训示范党员合格率		3	100%	100%	3			
培训党务干部合格率			3	100%	100%	3			
群团组织培训合格率			3	100%	100%	3			

			培训入党发展对象合格率	3	100%	100%	3
		时效指标	完成时间	3	12 月底	12 月底	3
	效益指标 （30 分）	经济效益指标					
		社会效益指标	党组织队伍建设	15	扩大党员队伍	扩大党员队伍	15
			机关党建工作水平	15	稳步提升	稳步提升	15
		生态效益指标					
	满意度指标(10 分)	服务对象满意度	党员满意度	10	100%	100%	10
年度绩效目标 2							
自评总分	98						
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0% 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。
例：某项目有三个“年度目标”，目标 1 自评 80 分，目标 2 自评 60 分，目标 3 自评 75 分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$ 分，四舍五入计 72 分。