

部门整体绩效目标申报表

填报日期：2024 年 11 月 24 日 单位：万元 单位领导审签（公章）：王立平

部门(单位)名称	广水市武胜关镇卫生院					
填报人	陈念娇		联系电话	15671796881		
部门总体 资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2023 年	2024 年
	收入 构成	财政拨款	208.44	19.1%	578	256.09
		财政专户管理资金				
		单位资金	860.66	78.9%	954	778.54
		合 计	1091.10	100%	1532	1034.63
	支出 构成	人员类项目支出	621.66	56.98%	682	434.63
		运转类项目支出	261	23.92%	422	313
		特定目标类项目支出	208.44	19.1%	428	287
		合 计	1091.10	100%	1532	1034.63
部门职能概述	1. 承担辖区内的基本医疗服务； 2. 承担辖区内预防保健、健康教育、康复和计划生育技术等工作； 3. 承担辖区内突发公共卫生事件的报告，并依据上级部门要求组织实施处置；负责本乡镇辖区内的卫生信息统计、分析、上报；负责对本乡镇辖区内村级卫生组织和乡村医生的业务指导和培训；					
年度工作任务	1.为辖区内居民提供的基本医疗服务； 2.保障辖区内居民的基本公共卫生服务； 3.保障辖区内的预防保健工作、管理并负责辖区内村级卫生组织和乡村医生的业务指导和培训，保障辖区内的突发公共卫生事件的报告和按上级部门要求组织实施处置等； 4、保证医院高效运行。					
项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目 总预算	项目本年年 度预算	项目主要支出方向 和用途	
	1、基本公共卫生服务支出 2、设备购置 3、基本药物制度补助支出	特定目标类	1091.1	1091.1	1、落实国家基本公共卫生服务人群； 2、全面实行药品零差价销售； 3.跟新医院设备， 保证医院高效运行。	

长期目标: (截止年)	1、根据居民的健康需求、实施健康干预措施的可行性及其效果等多种因素，对基本公共卫生服务的15个小项工作，认真布置，工作任务对应到人，选择和确定优先的基本公共卫生服务项目，努力做到把有限的资源应用于与居民健康关系最密切的问题上，使基本公共卫生项目工作取得最佳效果。积极开展优质服务活动，深化满意度调查，提高病人满意度； 2、根据国家有关政策，广水市武胜关镇卫生院及下辖26个村卫生室、2个院外门诊使用的基本药物95%通过湖北省药品集中采购平台进行采购，全面实行药品零差率销售，使药品价格得到合理有效控制，保证广大群众用药安全，降低居民基本用药负担； 3、为了医院业务发展需求、我院拟进行设备更新及房屋设备维修维护，更好的服务于广大患者的就医需求，营造良好的就医环境，提升医院整体面貌； 4、医院交付使用后改善群众就医流程和医疗服务能力，提高就医获得感和满意度，完成年度业务收入860.66万元。					
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据	指标分类
	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	98%	计划指标	绩效基本型
		在职人员控制	在职人员控制率	99%	计划指标	绩效基本型
		项目支出成本控制	会议费控制率	无	计划指标	绩效基本型
			“三公经费”变动率	无	计划指标	绩效基本型
						
	管理效率	战略管理	中长期规划相符性	以病人为中心，以质量求生存，向管理要效益。	计划指标	绩效基本型
			工作计划健全性	统一思想，明确任务，结合医院工作实际，制定了2024年工作计划。	计划指标	绩效基本型
		预算编制	预算编制科学性	做好预算编制前期准备，保证预算编制精细化，规范预算审批流程。	计划指标	绩效基本型
			预算编制合理性	结合医院的实际情况，正确编制医院预算。	计划指标	绩效基本型
			立项规范性	根据党和的有关方针、政策为依据。	计划指标	绩效基本型
			预算调整率	0%	计划指标	绩效基本型
		预算执行	预算执行率	100%	计划指标	绩效基本型
			结转结余率	5%	计划指标	绩效基本型
			政府采购执行率	100%	计划指标	绩效基本型
			非税收入预算完成率	100%	计划指标	绩效基本型
		绩效管理	事前绩效评估完成率	以单位年度考核实施方案为依据，将目标管理与部门考核相结合，层层分解目标，实现目标绩效设置，目标制定检查，汇报管理。	计划指标	绩效基本型

			绩效目标合理性	100%	计划指标	绩效基本型
			绩效监控开展率	100%	计划指标	绩效基本型
			绩效评价覆盖率	100%	计划指标	绩效基本型
			评价结果应用率	以单位年度考核实施方案为依据,将目标管理与部门考核相结合,层层分解目标,实现目标绩效设置,目标制定检查,汇报管理。	计划指标	绩效基本型
		资产管理	资产管理制度健全性	建立健全资产管理及内部控制制度,实现规范化管理设立资产管理中心,制定规章制度、清查核对制度。	计划指标	绩效基本型
			资产管理规范性	建立健全资产管理及内部控制制度,实现规范化管理设立资产管理中心,制定规章制度、清查核对制度。	计划指标	绩效基本型
		财务管理	财务管理制度健全性	为规范经营管理行为和财务会计行为,根据《中华人民共和国会计法》、新《医院会计制度》、《医院财务制度》,结合本医院实际,制定本制度。	计划指标	绩效基本型
			会计核算规范性	为规范经营管理行为和财务会计行为,根据《中华人民共和国会计法》、新《医院会计制度》、《医院财务制度》,结合本医院实际,制定本制度。	计划指标	绩效基本型
			资金使用合规性	为规范经营管理行为和财务会计行为,根据《中华人民共和国会计法》、新《医院会计制度》、《医院财务制度》,结合本医院实际,制定本制度。	计划指标	绩效基本型
	履职效能	核心业务产出1	门诊诊疗人次	≥ 31000人次	计划指标	绩效基本型
		核心业务产出2	住院病人数	≥ 3200人次	计划指标	绩效基本型
		核心业务产出3	各项工作合格率	≥ 95%	计划指标	绩效基本型
	社会	经济效益	医疗业务收入	≥ 860.66万元	计划指标	绩效基本型

	效应	社会效益	保证医院高效运行	中长期		计划指标	绩效基本型	
		生态效益						
	可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	效果明显		计划指标	绩效基本型	
			行政管理体制改革成效	综合改革效果明显		计划指标	绩效基本型	
		人才支撑	业务学习与培训完成率	-100%		计划指标	绩效基本型	
			干部队伍建设具备科学合理的制度支撑，人才储备规划符合本单位发展需求			计划指标	绩效基本型	
			高学历、高层次人才储备率	≥ 0%		计划指标	绩效基本型	
		科技支撑	信息化建设情况	充分运用信息化手段提升工作效率及管理效能		计划指标	绩效基本型	
								
	满意度	服务对象满意度	患者满意度	≥ 95%		计划指标	绩效基本型	
联系部门满意度		上级部门满意度	≥ 96%		计划指标	绩效基本型		
年度目标:	1、满足人民群众就医需求，推动医院事业高质量健康发展； 2、保证医院高效运行。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据	指标分类
				近两年指标值		预期当年实现值		
				前 年	上 年			
	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	98%	98%	≤100%	公用经费控制率	绩效基本型
		在职人员控制	在职人员控制率	99%	98%	≤100%	在职人员控制率	绩效基本型
		项目支出成本控制	会议费控制率	无	计划指标	绩效基本型	会议费控制率	无
			“三公经费”变动率	无	计划指标	绩效基本型	“三公经费”变动率	无
								
	管理效率	战略管理	中长期规划相符性	规划与单位职能相符	规划与单位职能相符	规划与单位职能相符	计划指标	绩效基本型
			工作计划健全性	工作计划健全，制定明确、具体、可	工作计划健全，制定明确、	工作计划健全，制定明	计划指标	绩效基本型

				操作	具体、可操作	确、具体、可操作		
			预算编制科学性	预算编制的内容真实、准确、测算依据充分	预算编制的内容真实、准确、测算依据充分	预算编制的内容真实、准确、测算依据充分	计划指标	绩效基本型
		预算编制	预算编制合理性	结合医院的实际情况，正确编制医院预算；重点项目预算有保障	结合医院的实际情况，正确编制医院预算；重点项目预算有保障	结合医院的实际情况，正确编制医院预算；重点项目预算有保障	计划指标	绩效基本型
			立项规范性	立项依据充分，按照规定的程序申请设立	立项依据充分，按照规定的程序申请设立	立项依据充分，按照规定的程序申请设立	计划指标	绩效基本型
			预算调整率	5%	5%	5%	计划指标	绩效基本型
			预算执行率	100%	100%	100%	预算执行率	绩效基本型
		预算执行	结转结余率	0%	0%	5%	结转结余率	绩效基本型
			政府采购执行率	100%	100%	100%	政府采购执行率	绩效基本型
			非税收入预算完成率	100%	计划指标	绩效基本型	非税收入预算完成率	100%
			事前绩效评估完成率	100%	100%	100%	事前绩效评估完成率	绩效基本型
		绩效管理	绩效目标合理性	绩效目标依据充分，符合客观实际，符合中长期规划和年度工作计划	绩效目标依据充分，符合客观实际，符合中长期规划和年度工作计划	绩效目标依据充分，符合客观实际，符合中长期规划和年度工作计划	计划指标	绩效基本型

						划		
			绩效监控开展率	95%	95%	95%	计划指标	绩效基本型
			绩效评价覆盖率	95%	95%	95%	计划指标	绩效基本型
			评价结果应用率	95%	95%	95%	计划指标	绩效基本型
		资产管理	资产管理制度健全性	资产管理制度完善	资产管理制度完善	资产管理制度完善	计划指标	绩效基本型
			资产管理规范性	建立健全资产管理及内部控制制度，实现规范化管理设立资产管理中心，制定规章制度、清查核对制度	建立健全资产管理及内部控制制度，实现规范化管理设立资产管理中心，制定规章制度、清查核对制度	建立健全资产管理及内部控制制度，实现规范化管理设立资产管理中心，制定规章制度、清查核对制度	计划指标	绩效基本型
		财务管理	财务管理制度健全性	财务管理制度健全完整，合法例规	财务管理制度健全完整，合法例规	财务管理制度健全完整，合法例规	计划指标	绩效基本型
			会计核算规范性	财务核算符合国家财经法规和财务管理制度，会计资料真实、准确、完整	财务核算符合国家财经法规和财务管理制度，会计资料真实、准确、完整	财务核算符合国家财经法规和财务管理制度，会计资料真实、准确、完整	计划指标	绩效基本型
			资金使用合规性	使用预算资金符合国家财经法规和财务管理制度；资金拨付有完整的审批程序和手续；公用经费按标准支出，	使用预算资金符合国家财经法规和财务管理制度；资金拨付有完整的审批程序和手	使用预算资金符合国家财经法规和财务管理制度；资金拨付有完	计划指标	绩效基本型

				项目支出与公用经费无交叉重复	续；公用经费按标准支出，项目支出与公用经费无交叉重复	整的审批程序和手续；公用经费按标准支出，项目支出与公用经费无交叉重复		
	履职效能	核心业务产出1	设备购置数量	26 台	22 台	24 台	计划指标	绩效基本型
		核心业务产出2	基本公卫服务人口数	32074 人	31369 人	≥ 33732 人	计划指标	绩效基本型
		核心业务产出3	零差价补助的药品种类	520 种	520 种	≥ 520 种	计划指标	绩效基本型
	社会效应	经济效益	基本公卫经济效益	中长期	中长期	中长期	计划指标	绩效基本型
			医院业务收入	954 万元	778 万元	≥ 860 万元	计划指标	绩效基本型
		社会效益	减轻病人用药负担，稳定推进医改工作	长期	长期	长期	计划指标	绩效基本型
			提升医疗服务水平	中长期	中长期	中长期	计划指标	绩效基本型
			基本公卫受益群众覆盖率	90%	90%	≥ 85%	计划指标	绩效基本型
			改善人才队伍	明显改善	明显改善	明显改善	计划指标	绩效基本型
		生态效益						
	可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	效果明显	效果明显	效果明显	计划指标	绩效基本型
			行政管理体制改革成效	综合改革效果明显	综合改革效果明显	综合改革效果明显	计划指标	绩效基本型
		人才支撑	业务学习与培训完成率	100%	100%	100%	计划指标	绩效基本型
			干部队伍体系建设规划情况	干部队伍建设具备科学合理的制度	干部队伍建设具备科学合理	干部队伍建设具备科	计划指标	绩效基本型

				支撑,人才储备规划符合本单位发展需求	的制度支撑,人才储备规划符合本单位发展需求	学合理的制度支撑,人才储备规划符合本单位发展需求		
			高学历、高层次人才储备率	≥ 0%	≥ 0%	≥ 0%	计划指标	绩效基本型
		科技支撑	信息化建设情况	充分运用信息化手段提升工作效率及管理效能	充分运用信息化手段提升工作效率及管理效能	充分运用信息化手段提升工作效率及管理效能	计划指标	绩效基本型
								
	满意度	服务对象满意度	患者满意度	94%	95%	≥ 93%	计划指标	绩效基本型
		联系部门满意度	上级部门满意度	94%	94%	≥ 94%	计划指标	绩效基本型

填报说明:

- 1.部门(单位)名称:填写本表的预算部门全称。
- 2.部门职能:填写部门主要职能。
- 3.年度工作任务:填写根据部门主要职责和工作计划确定的本年度主要工作任务。
- 4.长期目标:描述本部门在三年内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果,并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。
- 5.长期绩效指标:主要包括运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度等六个一级指标,每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标,三级指标对应具体的指标值。
- 6.年度目标:描述本部门在本年度内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果。
- 7.年度绩效指标参照长期绩效指标填报。
- 8.指标值确定依据。通过收集相关基础数据,明确指标值确定依据,主要包括计划标准、行业标准、历史标准、预算支出标准或其他标准。
- 9.指标分类。按照绩效提升与创新程度将整体绩效目标分为绩效基本型、绩效创新型指标。